

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 30 januari 2024

<i>Locatie:</i>	WH 4.78
<i>Tijd:</i>	15.30-17.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Annemarie Bouwman, Nikki Ikani, Densua Mumford, Jolande de Bos, Anne Roos Roohé, Sophia Ritscher, Archie Archie, Niklas Spilker
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Koen Caminada, Niels Laurens, Sterre Burmeister
<i>Publieke tribune:</i>	Marciëlle van der Kraan, Skye van Bragt, Britt van den Berg
<i>Afwezig:</i>	Niels Laurens
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Michelle Theil (verslag)

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 15.30 uur en heet allen welkom. De aanwezigen stellen zich voor.

2. Vaststelling agenda

2. Er zijn geen aanvullingen voor de agenda.

3. Concept-verslag FB-FR 20 december 2023

3. Er zijn geen nieuwe opmerkingen voor het verslag van 20 december 2023, eerder aangegeven gewenste wijzigingen zijn opgenomen in de conceptversie.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur:

4. Er zijn geen mededelingen vanuit het Faculteitsbestuur.

b. Mededelingen Faculteitsraad:

5. Er zijn geen mededelingen vanuit de Faculteitsraad.

5. Facultair Onderwijsjaarverslag 2022-2023

a. Facultair Jaarverslag Onderwijs FGGA

b. Jaarverslagen van de opleidingen en minoren

c. Jaarverslagen van de examencommissies

d. Kwantitatieve gegevens per opleiding

6. Caminada geeft een korte toelichting op het jaarverslag in het algemeen, de collega's die zich hiervoor hebben ingezet en hoe de verschillende onderdelen zich tot elkaar verhouden. Het onderwijsjaarverslag wordt verder als geheel besproken.
7. De Faculteitsraad geeft aan het Jaarverslag met veel interesse te hebben gelezen en is positief over de inhoud. De Faculteitsraad heeft wat vragen voor extra context.
8. De Bos vraagt naar de werkdrukverlaging binnen het onderwijs. Is er duidelijkheid over wat precies de werkdruk heeft verlaagd? Welke concrete elementen zouden tot werkdrukverlaging hebben geleid en waar zal in de komende jaren nog aan worden gewerkt?
9. Caminada vindt deze vraag zeer terecht en is van mening dat de faculteit, vooral in tijden van Covid-19, veel aan werkdrukverlaging heeft gedaan. Recente voorbeelden zijn: het afgelopen jaar zijn er 21 fte startersbeurzen verstrekt. Die mensen delen mee in dezelfde hoeveelheid werk. Bij de Kwaliteitsmiddelen (2 miljoen euro per jaar) is beslist dat meer dan de helft van die fte's voor de klas moest komen te staan. Dat heeft voor 10 fte aan bijkomend onderwijzend personeel gezorgd.
10. In 2018/2019 is het lesgevend personeel verhoogd van 1 docent op 17 studenten naar 1 docent op 14 studenten. De ervaren werkdruk is echter niet lager. De effecten zijn heel meetbaar maar worden niet

altijd zo ervaren. Bouwman geeft aan dat mogelijk meespeelt dat veel nieuw personeel tot werkdrukverhoging leidt van de ervaren collega's. Zij ervaren de werkdruk dan als toegenomen.

11. Bouwman verwijst naar het onderwijsjaarverslag van de opleiding MPS. In het verslag staat aangegeven dat er aandacht moet zijn voor de instroom van deze master. De FR vraagt om meer context. Caminada geeft aan: om optimaal te kunnen functioneren heeft een bachelor 240 studenten en een master 80 studenten. Studentenpopulatie heeft veel te maken met de werkdruk. Studenten die aan de voorkant staan en een opleiding moeten kiezen, hebben niet altijd scherp welke keuzemogelijkheden zij hebben. Er zijn twee aandachtspunten bij die opleiding die ook aandacht zullen krijgen. De tracks zijn stuk voor stuk heel mooi maar de inhoud wordt niet altijd even goed gecommuniceerd. Het FB en het IB maken zich in ieder geval geen zorgen. Het is een algemeen aandachtspunt.
12. Er zijn verder nog twee specifieke vragen ten aanzien van LUC, geeft Ikani aan. Als eerste de gender balance onder LUC-studenten. Wat ziet het FB als de ideale balans? Caminada geeft aan dat er wordt gekeken naar twee verdelingen: nationals/internationals en man/vrouw. Minder dan 10% van de instromende studenten is Nederlandse jongen. Bij het LUC zien we de internationale studenten naar verhouding toenemen, bij andere University Colleges is dat niet het geval. Er is geen benchmark waar het FB naartoe wil bewegen, maar diversiteit binnen de studentenpopulatie is een algemeen aandachtspunt. De communicatie en marketing is hierop aangepast door middel van een Nederlandstalige folder en Nederlandstalige website.
13. Spilker vraagt naar de nationale enquête en een verklaring voor de lage deelnamecijfers. Burmeister is blij met deze vraag; zij werkt hard aan de promotie van de Nationale Studenten Enquête samen met de afdeling C&M. De faculteiten werken samen om studenten te verleiden de enquête in te vullen.
14. Archie raadt aan niet alleen via e-mail met studenten te communiceren. Veel studenten controleren hun universiteits e-mail niet. Burmeister vraagt de FR-leden de uitnodiging voor de NSE ook in WhatsAppgroepen en dergelijke te delen.
15. Bouwman vraagt wat er vervolgens met de resultaten van de NSE gebeurt. Worden die ook met de studenten gedeeld? Caminada antwoordt bevestigend. De NSE leidt echt tot veranderingen en is dus heel zinvol om in te vullen. Een van de onderdelen waar Universiteit Leiden regelmatig ondermaats op scoort is voorbereiding op de arbeidsmarkt. Dat heeft tot een zelfstudie-werkboek geleid waar studenten zelf opdrachten in kunnen maken om soft skills te leren.
16. De master cyber security heeft te maken met een lage instroom. De FR vraagt wat hiermee wordt gedaan. Caminada verwijst in het kader van de Master Cyber Security naar het LRO en geeft aan dat het Instituutsbestuur en het Faculteitsbestuur een minimumaantal studenten aan de opleiding willen verbinden vanaf 2025-2026. Er wordt gekeken naar een andere vorm van aanbieden: modulair onderwijs.
17. De FR spreekt steun uit voor het Onderwijsjaarverslag. De Faculteitsraad vraagt om terugkoppeling van de reactie van het CvB. Zo lang het CvB daarmee akkoord is, zegt het Faculteitsbestuur dit toe.

6. Leids Register Opleidingen 2025-2026

18. Voor nu wordt van de FR gevraagd om het LRO in huidige vorm vast te stellen en in een schriftelijke ronde te beslissen over een beoogde wijziging in het LRO voor de master Cyber Security. Indien nodig wordt een extra vergadering georganiseerd om eventuele vragen nog te kunnen bespreken.
19. Deze extra vergadering heeft op 20 februari 2024 plaatsgevonden. Onderstaande cursieve tekst is een verkorte weergave van de conclusie uit deze extra vergadering.
20. *Caminada beantwoordt de vragen van de Faculteitsraad. De Faculteitsraad stemt in met de wijzigingen aan het LRO 2025-2026. Het Facultair LRO 2025-2026 kan worden aangeboden aan het College van Bestuur. Theil zorgt ervoor dat de vervolgacties worden opgepakt.*

7. Verloop tentamenweek blok 2 en herkansingen januari

21. Caminada verzoekt niet meer periodieke rapportages aan de FR te hoeven verstrekken. De FR wil dit graag onder de aandacht houden door middel van een terugkerend agendapunt. Indien er geen mededelingen zijn, is het agendapunt daarmee afgedaan.

22. Er is voorlopig geen sprake van BYOD-toetsing. In Leiden is biedt het USC te weinig tentamenruimte. Hier in Den Haag speelt vooral dat in het nieuwe Spuigebouw 350 stoelen gereserveerd zullen worden om te tentamineren. Dan zijn we ook minder afhankelijk van de Broodfabriek.
23. Er wordt ook gekeken naar tentamens verkorten tot 2 uur, 's avonds tentamineren of in het weekend. Vooral over dat eerste is het FB enthousiast, maar andere faculteiten zijn dat niet.
24. De FR wil vooral graag op de hoogte gehouden worden van de voortgang van de Stuurgroep BYOD.
25. Het agendapunt blijft op de agenda staan om niet aan de aandacht te ontsnappen. Als er geen mededelingen zijn, wordt het agendapunt overgeslagen.

8. Voorbespreken informeel overleg 12 maart

26. De FR geeft een korte presentatie van de aandachtspunten die zij graag willen laten terugkomen in de overlegvergaderingen. Deze aandachtspunten zullen verder worden toegelicht en besproken tijdens het aanstaande informeel overleg. De aandachtspunten zijn:
 27. Accessibility/toegankelijkheid van de gebouwen: dit moet een blijvend aandachtspunt zijn.
 28. Diversity & Inclusion: het is belangrijk dat hier bij de werving en het promotiebeleid aandacht voor is en blijft. Het gaat niet alleen om zaken als gender, maar juist ook om kennisdiversiteit.
 29. Studentmentorschap: studenten gaven aan dat ze graag willen praten over studentmentorschap omdat ze dit mooi idee vinden. Er zijn nu wat initiatieven die lopen. Het FB vraagt om schriftelijke input voor de werkgroep. De FR gaat daar mee aan de slag.
 30. Werkdruk: dit vindt de FR nog te abstract. De FR ziet graag meer cijfers over hoeveel uren collega's aan bepaalde taken kwijt zijn. Er worden stappen gezet, vooral door middel van AscMe.
 31. Mentale gezondheid onder studenten: er zijn al veel initiatieven maar de FR heeft zorgen of deze initiatieven wel bij de juiste studenten terechtkomen. Burmeister geeft aan dat het FB hier hetzelfde in staat, maar niet goed weet hoe dit beter kan worden gedaan. Het FB vraagt om input van de FR.
 32. Toegang tot voorzieningen voor gemarginaliseerde groepen: deze groepen hebben niet altijd toegang tot de fondsen en beurzen die beschikbaar zijn. De FR wil graag meedenken over hoe deze groepen beter kunnen worden bereikt.
 33. Strategie: de FR wil graag worden meegenomen bij het bepalen van de strategie.
 34. Het FB vraagt de FR deze punten iets meer uit te diepen zodat dit op 12 maart verder kan worden besproken.

9. Studentzaken

35. Burmeister heeft veel aan bovenstaande speerpunten en kan meer vertellen over die thema's. Zij gaat daarmee aan de slag.
36. Het nieuwe thema op het LAssO wordt het beleid op zaken als ChatGPT.
37. Verder besteedt het LAssO de laatste tijd veel aandacht aan mentale gezondheid. Het is jammer dat initiatieven als Siggie nog te weinig studenten bereiken.
38. Het LAssO heeft sinds kort een portefeuille duurzaamheid. Roohé geeft aan dat de FR graag vergelijkingen wil zien in duurzaamheidsbeleid tussen universiteiten.

10. W.v.t.t.k.

39. Ikani vraagt naar de lekkage bij ISGA en collegezaal 2.01. De FR wil hier graag meer over weten omdat het probleem niet opgelost lijkt te worden en verergert.
40. Muller antwoordt dat vastgoed en het UFB hier al lang mee bezig zijn, maar dat nog steeds geen definitieve oplossing is bereikt. De echte oorzaak wordt niet gevonden. De lekkage bij ISGA leek te zijn veroorzaakt door een badkamer in de bovenliggende appartementen, maar dat blijkt niet het geval te zijn.
41. Er zou zelfs een huurkorting zijn toegezegd n.a.v. de lekkage, geeft Ikani aan. Zij vraagt of dit juist is. Muller geeft aan hiervan niet op de hoogte te zijn. Hij gaat dat navragen.

42. Muller vraagt of hij de ontsteltenis van de FR over dit punt mag gebruiken richting het UFB. Hij gaat dringend verzoeken dit onderwerp met voorrang te onderzoeken en op te lossen.

11. Rondvraag

43. Er zijn geen punten voor de rondvraag.
44. De aanwezigen op de publieke tribune verlaten de zaal.
45. De vergadering wordt vertrouwelijk voortgezet.

12. Veiligheid

13. Sluiting

46. Muller sluit de vergadering om 16.50 uur.